



## Кодекс понашања добављача Линде

### Увод

Линде је водећа глобална компанија за индустријске гасове и инжењеринг, посвећена томе да наш свет учини продуктивнијим. Наши циљеви далеко превазилазе оно чиме се ми бавимо, јер је начин на који ми обављамо ствари једнако важан, препознајући да имамо етичке и друштвене одговорности. Ми у компанији Линде схватамо ове одговорности озбиљно и очекујемо исто од оних са којима послујемо.

### Очекивања

Добављачи, извођачи радова и треће стране („Добављачи“) имају кључну улогу у способностима компаније Линде да послује и снабдева своје купце производима и услугама.

Активности и пракса Добављача се такође одражавају на Линде. Због тога, компанија бира Добављаче кроз процес дужне пажње и на основу њихових заслуга. Линде очекује од Добављача да се придржавају законских услова, и да делују на начин који је конзистентан са вредностима и принципима компаније Линде наведеним у њеном [Кодексу пословног интегритета/Code of Business Integrity \(„CBI“\)](#).

Овај Кодекс понашања добављача („Кодекс понашања добављача“) дефинише Линде-ове најбитније захтеве за добављаче, у вези са њиховим одговорностима према Линдеу и његовим заинтересованим странама, запосленима, заједницама и животnoj средини.

Као део стандардне документације за све нове и уговоре који се обнављају, неопходно је да добављачи потврде усклађеност са овим Кодексом понашања добављача и са Линде кодексом пословног интегритета ([CBI](#)) или сопственим еквивалентним политикама.

### Интегритет и правна усклађеност

Од Добављача се очекује да:

- се придржавају свих важећих закона и прописа.
- забране подмићивање или корупцију у било ком облику, укључујући давање мита, незванична плаћања, давање провизије за одобравање незаконитих послова, потплаћивање, и друге незаконите утицаје на доносиоце одлука, било да су усмерени на владине званичнике или који су учињени на други начин.
- не крше конкуренцију и антимонополске законе или било која друга незаконита ограничења фер конкуренције, намештања цена, да не злоупотребљава доминантну тржишну позицију, доделу тржишта или купаца, поделу тржишта или намештање понуда са конкурентима.
- обезбеде да су њихове финансијске књиге и евиденције у складу са општеприхваћеним рачуноводственим принципима и да су пословне евиденције потпуне, читљиве, транспарентне и да одражавају стварне трансакције и плаћања.
- чувају поверљивост и не деле са трећом страном било коју од Линде интелектуалне својине или поверљиве информације, укључујући производе, трошкове, цене, стратегије, процесе или друго знање и искуство.
- обезбеде да се лични подаци обрађују у сагласности са примењивим законима и по адекватном систему, како би се осигурала одговарајућа заштита од неовлашћене или незаконите обраде, губитка, измене, злоупотребе, објављивања или другог преноса.
- се придржавају свих важећих примењивих прописа о усклађености трговине (нпр. закони, прописи, наредбе у вези са извозом и увозом добара и технологије, одсуство ангажовања у законски недозвољеним пословним активностима са санкционисаним појединцима, компанијама или организацијама)
- обезбеде да никакви забрањени материјали нису присутни или коришћени у његовим производима или ланцу снабдевања и да се минерали добијају у складу са [Линде-овом политиком снабдевања материјалима без сукоба \(„Conflict-Free Materials Supply Policy“\)](#).
- имају успостављен процес за примену дужне пажње о извору и систему надзора над материјалима у њиховом ланцу снабдевања и да на захтев, Линде-у ставе своје мере дужне пажње на располагање.
- поседују процес за обучавање својих запослених о темама наведеним у Линде [CBI](#) или њеним еквивалентима, нарочито о етици и интегритету, антикорупцији и подмићивању, најмање сваке три године.

## Људска права и радни стандарди

Линде настоји да спречи негативне утицаје на људска права који имају директну везу са пословањем, производима или услугама компаније. Линдеова посвећеност људским правима се манифестује у [политици људских права/Human Rights Policy](#), као и другим политикама и изјавама компаније. Обрађени аспекти укључују:

- Правична компензација и једнака накнада
- Одговарајући, безбедан рад у складу са важећим законима о раду и запошљавању
- Спречавање дискриминације и узнемиравања
- Безбедност
- Слобода удруживања
- Забрана дечијег или принудног рада

Линде је посвећен признавању и заштити људских права у свим земљама у којима послује. Линде поштује све важеће националне законе и међународне уговоре у вези са људским, социјалним и радничким правима. Компанија поштује суверенитет нација широм света и потврђује примарну одговорност за заштиту људских права својих грађана.

Линде очекује од добављача да се придржавају законских захтева и да поступају на начин који је у складу са Линде вредностима и принципима наведеним у његовом Кодексу пословног интегритета и политици људских права, укључујући да:

забрањују дечији рад и придржавају се захтева за минимални узраст за рад које прописују национално законодавство и међународне конвенције.

- забране сваки облик принудног рада, укључујући принудан затворски рад, коришћење неплаћене радне снаге, дужнички рад, ропски рад или било који други облик трговине људима.
- промовишу недискриминацију и поштовање према запосленима: сви запослени морају да буду третирани са достојанством и поштовањем. Треба да се примењују принципи једнаких шанси и једнаког третмана запослених, без обзира на боју коже, расу, националност, етничко порекло, политичко опредељење, социјално порекло, инвалидитет, пол, сексуални идентитет и оријентацију, брачни статус, религијско убеђење или старосну доб.
- промовишу безбедно окружење, укључујући нулту толеранцију према било каквом неприхватљивом поступању према појединцима као што су ментална окрнутост, сексуално узнемиравање или дискриминација укључујући гестове, језик и физички контакт, која је сексуална, принудна, претња, увредљива или експлоататорска.
- придржавају се примењивих закона и радних прописа за одговарајући сектор, а у вези са радним временом, укључујући законске прописе о прековременом раду.
- обезбеђују накнаде и бенефите, најмање у једнакој мери како је прописано одговарајућим националним законима, укључујући прописе о минималној заради, а у складу са постојећом праксом у датој индустрији и локалним тржиштима рада.
- признају, колико је то правно дозвољено, право на слободно удруживање и колективно преговарање запослених.
- усвајају мере за праћење и спречавање трговине људима у свом пословању.

## Здравље, безбедност и животна средина

Линде Политика о [здрављу, безбедности и животної средини/Health, Safety & Environment \(„HSE“\)](#), која се примењује широм света, учвршћује амбицију компаније да има нула инцидената који могу да нанесу штету људима, заједницама или животної средини. Безбедност је кључна вредност за Линде и увек оно што се прво очекује. Линде континуирано ради на побољшању своје безбедносне културе и извођења пословних активности широм света.

Од добављача се очекује да:

- се придржавају примењивих закона, прописа и Линде политика о здрављу, безбедности и заштити животне средине,
- прекину посао или одбију да га обаве, уколико исти не може да се изврши безбедно.
- прихватају [Линдеове вредности, обавезе и принципе безбедности](#) и поштују их у сваком аспекту посла који обављају.
- буду посвећени континуираном унапређењу заштите на раду и заштите животне средине.
- користе или успоставе одговарајући систем управљања безбедности и здравља на раду и заштити животне средине, који ће укључити редовне обуке запослених о таквим стандардима.

## Одрживост

Линде има дугогодишњи програм одрживости који се састоји од иницијатива, као и средњорочних и дугорочних циљева у свим аспектима ESG. Производи и услуге компаније помажу купцима да побољшају своје еколошке перформансе и смање карбонски отисак. Истовремено, Линде је фокусиран на смањење интензитета ресурса у сопственим операцијама и позитиван утицај на животну средину. Нарочито у еколошкој одрживости, Линде има активан „Zero Waste Program“; континуирано ангажовање у ланцу снабдевања у вези са емисијама Обим 3 („Scope 3 emissions“); и амбиција за климатску неутралност до 2050. године.

Од добављача се очекује да подрже Линдеове иницијативе и циљеве у вези са климатским променама и управљањем животном средином и да раде на начин и у складу са политикама и принципима Линдеовог програма одрживости. Према потреби, од добављача се може тражити да:

- се укључе у дијалог са Линдеом о циљевима одрживости добављача.
- дефинишу и примене метрику, поставе циљеве и обезбеде редовна ажурирања напретка о резултатима активности њихове компаније које имају потенцијал да утичу на животну средину, укључујући, на пример, напоре усмерене на:
  - смањење емисије гасова са ефектом стаклене баште,
  - квантификацију угљеничног отиска из процеса,
  - повећање енергетске ефикасности,
  - коришћење обновљивих облика енергије,
  - очување квалитета воде и смањење потрошње воде,
  - очување чистог ваздуха,
  - подстицање ефикасности ресурса,
  - смањење отпада и правилно одлагање отпада,
  - одговорно руковање супстанцама опасним по људе и животну средину

## Усаглашеност Ланаца снабдевања

Линде је посвећен одржавању дугорочних односа са својим Добављачима где они доприносе континуираној пословној вредности и очекује усаглашеност са принципима из овог Кодекса понашања добављача. Линде задржава право да провери ваљаност у виду упитника, процене ризика или ревизије. Ако се открију одступања, Линде очекује од својих добављача да предузму корективне мере у разумном временском оквиру. Линде је посвећен раду са добављачима на правним лековима кроз изградњу капацитета, образовање и обуку, међутим, ако се озбиљне или намерне неусаглашености не отклоне, Линде задржава право да прекине било који пословни однос.

Од добављача се очекује да:

- уложе разумне напоре у примени принципа овог Кодекса понашања добављача, или еквивалентних индустријских стандарда или кодекса у њиховом ланцу снабдевања.
- успоставе процесе за спровођење дужне пажње у сопственим ланцима снабдевања.
- промовишу принципе недискриминације за избор добављача и њихов третман.
- успоставе и саопште одговарајуће жалбене механизме за поверљиво пријављивање незаконитог понашања.
- благовремено одговоре на захтеве да заврше било коју обуку коју је Линде доделио.
- благовремено одговоре на захтеве за информацијама како би потврдили усклађеност са законима, прописима или Линде стандардима.
- спроводе планиране корективне активности за сва идентификована одступања или неусаглашености.

## Механизам подношења жалби

Линде очекује транспарентне и одговарајуће интеракције између свог менаџмента, запослених и добављача, у складу са својим [СБИ](#) и Кодексом понашања добављача. Интерне и екстерне стране могу поверљиво и/или анонимно пријавити сумњу на незаконито понашање или понашање које није у складу са Линде [СБИ](#) или овим Кодексом понашања добављача преко [Линде линије интегритета \(„Linde Integrity Line“\)](#).

Датум: 01. март 2023. године